

Himpelchen und Pimpelchen

Kindertagesstätten Himpelchen und Pimpelchen gGmbH

Regerstraße 17, 70195 Stuttgart - Telefon: 0711 / 658 151-0 – info@him-pim.de – www.him-pim.de

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Konzeption zur Umsetzung





Zur besseren Lesbarkeit werden in dieser Konzeption meist personenbezogene Bezeichnungen, die sich zugleich auf Frauen und Männer beziehen, generell nur in der im Deutschen üblichen männlichen Form angeführt, also z.B. "Mitarbeiter" statt "MitarbeiterInnen" oder "Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter".

Dies soll jedoch keinesfalls eine Geschlechterdiskriminierung oder eine Verletzung des Gleichheitsgrundsatzes zum Ausdruck bringen.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter – wozu?

Die Kindertagesstätten Himpelchen und Pimpelchen gGmbH ist Träger von aktuell 12 Standorten (Stand Oktober 2019) für Kindertagesstätten im Großraum Stuttgart und Pforzheim und wird in den kommenden Jahren weitere Einrichtungen eröffnen.

Durch diesen stetigen Zuwachs an Kindertagesstätten befinden wir uns als Unternehmen regelmäßig auf der Suche nach motiviertem Personal.

Auch die Personalfuktuation aufgrund von persönlichen Veränderungswünschen, unternehmensinternen Stellenwechseln, Familienplanung, Umzügen, etc. ist ein Grund, weshalb immer wieder Stellen frei sind und neu besetzt werden müssen.

Das Ziel unserer Personalakquise und -planung ist es, gut funktionierende Teams zu bilden, die Hand in Hand zusammenarbeiten und somit eine professionelle und qualitativ hochwertige Kinderbetreuung zu gewährleisten.

Wie lässt sich dies besser erreichen, wenn sich die Kolleginnen und Kollegen schon vorher kennen und gut verstehen?

Viele Mitarbeiter haben sich durch vorherige Arbeitsverhältnisse, Familie, Freunde und Bekannte, durch die Ausbildungszeit sowie Fortbildungen mit anderen Fachkräften vernetzt und verfügen über Kontakte, welche für die Mitarbeitergewinnung sehr wertvoll werden können.

Aus diesem Grund haben wir es uns zum Ziel gesetzt, von den Kontakten und Netzwerken unserer Mitarbeiter zu profitieren und ein Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programm eingeführt.



Himpelchen und Pimpelchen als Arbeitgeber und Teil der Gesellschaft

Es gibt viele gute Gründe, Himpelchen und Pimpelchen weiterzuempfehlen und als Arbeitgeber zu werben. Das Wichtigste ist jedoch, dass Sie sich bei uns wohlfühlen und es gute Gründe für Sie geben sollte, uns als Arbeitgeber weiterzuempfehlen!

Die neuen Mitarbeiter werden Teil eines großen, seit 2009 bestehenden, Unternehmens mit aktuell mehr als 180 Beschäftigten, welches sich ab 2020 deutschlandweit ausweiten wird.

Der private Träger bietet seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neben einer angelehnten Bezahlung an den TVöD - Sozial- und Erziehungsdienst weitere zusätzliche Vorzüge:

- Bikeleasing: Möglichkeit eines Dienstrades für alle MitarbeiterInnen und deren Partner. Die Räder können auch privat genutzt werden
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitbestimmung bei den Arbeitszeiten
- Interne (und externe) Fortbildungsmöglichkeiten
- Regelmäßige pädagogische Tage mit abwechslungsreichen Themen
- Bezuschusste Team-Tage
- Pädagogischer Fachdienst und Supervision im Haus
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, z.B. in Form von Massagen am Arbeitsplatz
- Hochwertige Einrichtungskonzepte
- Regelmäßige Aufstiegs-Chancen und Standortwechsel beispielsweise aufgrund vieler Neueröffnungen
- Mitbestimmung bei der Personalgewinnung
- Babysitterservice und Krankheitsbetreuung auch für Mitarbeiterkinder zu reduzierten Preisen
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Zuschüsse zum Arbeitsweg
- Zuschüsse zu den Betreuungskosten der eigenen Kinder
- Betreuungsplätze für Mitarbeiterkinder
- Zinslose Kleinkredite, die über den Lohn mit niedrigen Raten abbezahlt werden können
- Abwechslung im Arbeitsalltag durch Übernahme von Notfallbetreuungen oder Betreuung an externen Veranstaltungen



Die Kindertagesstätten von Himpelchen und Pimpelchen haben sich durch Ihre wertvolle pädagogische Arbeit einen sehr guten Ruf unter den Familien erarbeiten können. Aktuell bietet der Träger für 620 Kinder eine Ganztagesbetreuung an.

Des Weiteren können Angebote wie Krankheits- und Notfallbetreuung zu Hause und in den Einrichtungen, Babysitting, Kindertaxi, und Veranstaltungsbetreuung in Anspruch genommen werden – auch von Familien, die ihre Kinder nicht bei Himpelchen und Pimpelchen in der Ganztagesbetreuung haben, ebenso von Mitarbeitern zu reduzierten Preisen.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter – aber wie?

Sie haben Familie, Freunde und Bekannte, die eine neue Arbeitsstelle suchen und gut in das Unternehmen „Kindertagesstätten Himpelchen und Pimpelchen gGmbH“ passen würden?

Sie treffen auf Fortbildungen oder in Ihrer Freizeit auf Interessierte, die Sie sich gut als Kollege vorstellen könnten?

Erzählen Sie von Himpelchen und Pimpelchen und zeigen Sie die Möglichkeiten und Vorteile auf, in unserem Unternehmen beschäftigt zu sein.

Bitten Sie Ihren Bekannten, bei der Bewerbung Ihr Verhältnis anzugeben, damit wir ihn mit Ihnen in Verbindung bringen können.

Kommt ein Arbeitsverhältnis zustande und besteht ihr Bekannter seine Probezeit, erhalten Sie von uns eine lukrative Prämie.



Die Prämie

Da nicht nur die Personalstruktur von Himpelchen und Pimpelchen von einem Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programm profitieren soll, bieten wir unseren werbenden Mitarbeitern eine Geldprämie in Höhe von **300,00 €** brutto an.

Damit die Prämie ausbezahlt werden kann, müssen Sie die Person, die Sie überzeugt haben, sich bei uns zu bewerben, darauf aufmerksam machen, dass in seiner Bewerbung ein **Hinweis auf Sie** als Werbenden vermerkt werden muss.

Bei einer schriftlichen Bewerbung per Post oder E-Mail muss im Anschreiben oder dem E-Mail-Text der Satz: "Geworben durch Herrn/Frau" stehen.

Die Prämie wird ausbezahlt, sobald der beworbene Mitarbeiter bzw. die beworbene neue Mitarbeiterin ihre Probezeit erfolgreich bestanden hat und der werbende Mitarbeiter noch bei Himpelchen und Pimpelchen angestellt ist.

Eine Auszahlung erfolgt dann im Folgemonat nach Beendigung der Probezeit des angeworbenen Mitarbeiters.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Vom Programm ausgenommen sind alle Beteiligten, die sich bereits im Bewerbungsprozess befinden, sowie Aushilfskräfte und Studenten. Des Weiteren darf der Angeworbene noch nicht in einem Beschäftigungsverhältnis mit Himpelchen und Pimpelchen gestanden haben.

Die Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ kann von der Kindertagesstätten Himpelchen und Pimpelchen gGmbH jederzeit widerrufen werden, wenn betriebliche oder wirtschaftliche Gründe (z.B. Rückgang der Ertragslage) vorliegen.

Kontakt

Sie haben Fragen?

Sie möchten uns mitteilen, wen Sie geworben haben?

Wenden Sie sich gerne per E-Mail an die Kollegen der Verwaltung:

Träger: info@him-pim.de

Personalverwaltung: personal@him-pim.de

Wir danken Ihnen jetzt schon für Ihre Unterstützung und Werbung und sind gespannt auf Ihre neuen Kolleginnen und Kollegen.